

“RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO”

Dra. Sonia Reynaga Obregón.

ABRIL 2023

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- El relevo generacional en las universidades de México implica un conjunto de procesos de transición de liderazgo académico y administrativo de una generación de profesores y administradores a otra, generalmente más joven.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Cuando se piensa en un relevo generacional es frecuente asociarlo a la edad, es decir, el cambio de estafeta de una generación con edad suficiente para optar por la jubilación a otra, joven, que estaría dispuesta a construir una trayectoria académica pensando no sólo en sustituir a la generación saliente, sino imprimir nuevos y renovados bríos a las tareas académicas.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Los procesos de relevo generacional se han complicado y actualmente presentan desafíos para las instituciones, como la necesidad de mantener la continuidad en los programas académicos y administrativos, y la posible resistencia al cambio por parte de los miembros más antiguos de la comunidad universitaria.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

Si bien, es verdad que en el relevo generacional la edad es un factor primordial, desgraciadamente como se mencionó la edad es uno de los diversos factores entre los cuales cabe destacar:

- El subsector de la educación superior en el que se está inserto,
- La demografía de los profesores en el subsector aludido,
- La cultura generacional,
- La preparación y experiencia,
- Las implicaciones e incertidumbres financieras en el subsector,
- Las políticas laborales de robustecimiento y raquitismo,
- Los nuevos y necesarios cambios en la organización, la gobernanza y las políticas educativa y laboral.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- En nuestro país, el denominado Sistema de Educación Superior está integrado por 23 tipos de IES.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Como es sabido las UPE son 35 y están distribuidas a lo largo de toda la república. Existiendo estados con más de una UPE.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- El INEGI proyectó que en las UPE la edad promedio de los docentes en 2023 sería de 51.5 años para este subsistema. Dependiendo de la universidad y del área disciplinar, por ejemplo: en la Universidad de Guadalajara, una de las universidades de mayor antigüedad, la edad promedio del profesorado oscila entre los 52 y los 55 años.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

Los profesores en las UPE tienen nombramientos diferenciados. Las universidades ante la necesidad de cubrir plazas académicas por el crecimiento de la matrícula en sus instituciones, han recurrido a diversas estrategias como:

- Sustitución de una plaza de jubilado por dos plazas de medio tiempo,
- Sustitución de una plaza de jubilado por una plaza de medio tiempo y horas de asignatura,
- Sustitución de una plaza de jubilado por horas de asignatura,
- Contratación de personal con recursos propios sin reconocimiento de la SEP.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Para agosto del 2022 la SEP reportó que en las 35 UPE se contaba con 97,886 profesores reconocidos por esta Secretaria, distribuidos de la siguiente forma por tiempo de dedicación:

Distribución de profesores de UPE por tiempo de dedicación ciclo 2021



■ Tiempo completo ■ 3/4 de tiempo ■ 1/2 tiempo ■ Por hora o asignatura

Tiempo completo	34,403
3/4 de tiempo	76
1/2 tiempo	2,542
Por hora o asignatura	60,865

Fuente: SEP (2022)

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Con respecto a la composición por género ésta se ha mantenido en la última década de la siguiente manera:



HOMBRES	54,745
MUJERES	43,141

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Estos 97,886 profesores de las UPE, en las últimas tres décadas han tenido apoyos diferenciados para superarse profesionalmente y lograr un mayor nivel de estudios.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Se puede concluir que el nivel de habilitación en cualquier tipo de contratación es mayoritariamente de posgrado. Es decir, los profesores han cumplido con la política sectorial de tener una habilitación superior. El tener una habilitación superior genera expectativas de movilidad laboral en el profesorado, situación que no se ha podido responder en forma satisfactoria por la falta de incremento en el subsidio federal.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

Cultura generacional.

- Si concebimos a la cultura como el conjunto de conocimientos, ideas, tradiciones y costumbres que caracterizan a determinados grupos poblacionales, podremos constatar que en las universidades cohabitan diferentes generaciones. Lo que propicia una mezcla cultural que debe ser reconocida y trabajada por la gestión universitaria.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

En algunos reportes de evaluación del profesorado se mostraron indicios de que efectivamente teníamos más profesores con posgrado, pero no necesariamente profesores sólidamente formados. Ello, según estos reportes de valoración, se debía a diversos factores como:

- La necesidad de mostrar resultados en tiempos prestablecidos (posgrados apoyados por CONACYT que requerían en determinado tiempo una eficiencia terminal x , es decir, no permitía la maduración en la formación o en el tipo de conocimientos.),
- Por la inserción temprana de profesorado con insuficiente experiencia en posgrado, pero con la habilitación formal para ser parte de la planta académica,
- Por la falta de experiencia laboral en el campo disciplinar de aplicación,
- Por contar con la habilitación formal en un nivel de grado, pero con estudios en un campo disciplinar diferente al de aplicación,
- Por presiones institucionales de contar con grados superiores para cumplir con estadísticas que permitan mejores indicadores institucionales.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Sumado al problema de la habilitación se encuentran las características propias de las diversas generaciones que implican factores, formas de actuar, prácticas y expectativas diferentes.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

Incertidumbre financiera en las UPE.

- Otro factor que incide en el relevo generacional es el financiamiento. Éste es todo aquel recurso que en las universidades públicas estatales provienen básicamente de tres fuentes: a) subsidio federal, b) subsidio estatal y c) ingresos propios o autogenerados. El financiamiento en las UPE ha sido un factor determinante para el desarrollo o estancamiento de las universidades y es otro de los factores clave para el relevo generacional.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- La situación financiera precaria ha presionado a los pocos fondos a los cuales pueden acceder los profesores. Ello ha complejizado la posibilidad de nuevas inserciones. Ya que esta situación se relaciona directamente con lo que sucede en los temas de jubilación.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

Las políticas laborales del robustecimiento al raquitismo.

- Muchas políticas que intervienen en el aspecto laboral o contribuyen a generar ingresos se han creado como prebendas sindicales, logros gremiales, fondos solidarios, o apoyos para la certidumbre del desempeño laboral. Sin embargo, muchos de ellos, que podrían constituir elementos para robustecer una sana remuneración y estabilidad laboral, han generado, no de forma intencional, pero sí por la vía de los hechos, una brecha que ha conducido a algunos sectores al raquitismo.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Las dinámicas señaladas con anterioridad, si bien son crudas, son una realidad que nos evidencia que no hay sistema, gobierno u organización que soporte que grupos tengan dos, tres o cuatro pensiones. O bien, becas que se otorgan de forma vitalicia o de manera indiscriminada.
- Ello implica la necesidad de realizar de manera urgente nuevas políticas educativas y laborales creando con ello nuevas condiciones para el mercado de trabajo académico.

RELEVO GENERACIONAL EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MÉXICO

- Este panorama crítico en la actualidad debe de ser un alicante para la construcción de nuevas políticas en el ámbito de la educación superior, que sean complementarias y congruentes en los diferentes niveles y ámbitos que impactarán a la educación.